

Furesø den 26. august 2025

Aftale om den fremtidige drift og udvikling af Gedevasevang

Gedevasevang har gennem årtier spillet en vigtig rolle for det gode seniorliv i Farum og Furesø. Gedevasevang er i høj grad båret af frivillige kræfter, der sammen med en dedikeret leder og medarbejdere skaber gode oplevelser i et stærkt fællesskab. For at sikre en fortsat god udvikling er vi enige om følgende:

1) Opdeling af Gedevasevang i boliger og aktivitetscenter

- 1.1. Det igangværende arbejdet med at opsplitte Gedevasevang i to selvstændige enheder fortsætter med henblik på at have en enhed for Boliger og et Aktivitetscenter – hver med eget regnskab og bestyrelse.
- 1.2. Der arbejdes for at Boligdelen fremover skal administreres af et boligselskab.
- 1.3. Når ovenstående bliver en realitet, vil aktivitetscentret have egen leder, der ikke har opgaver ifbm. boligerne – og driften af disse.
- 1.4. Aktivitetscenteret melder sig ind i Selveje Danmark, så der kan trækkes på faglig hjælp til særlige opgaver vedr. jura, økonomi m.v.

2) Tillidsfuldt samarbejde i bestyrelsen for aktivitetscenteret

- 2.1. Bestyrelsesmedlemmerne forpligter sig til et åbent og tillidsfuldt samarbejde internt.
- 2.2. Der udarbejdes et sæt nye vedtægter for aktivitetscenteret og en forretningsorden for bestyrelsen, der sikrer en velfungerende bestyrelse med demokratisk valgte repræsentanter fra centrets brugere og frivillige samt de kommunalt udpegede repræsentanter.
- 2.3. Det afklares i den forbindelse, hvor mange repræsentanter fra hhv. de frivillige og fra kommunen, der skal sidde i den fremtidige bestyrelse for aktivitetscentret Gedevasevang.
- 2.4. Alle bestyrelsesmedlemmer skal deltage i en bestyrelsesuddannelse/et udviklingsforløb evt. faciliteret af Selvstyre Danmark

3) Samarbejde med den daglige leder

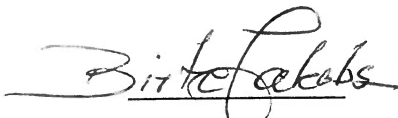
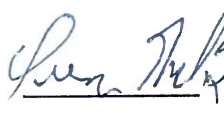
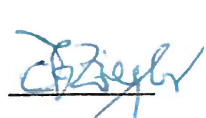
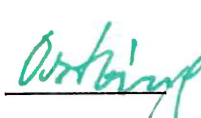
- 3.1. Der sikres et tillidsfuldt samarbejde mellem bestyrelsen og den daglig leder. Alle i bestyrelsen arbejder for, at den daglige leder får god opbakning til at drive centret i det daglige.
- 3.2. Der udarbejdes et kodeks for, hvordan medarbejderne skal behandles respektfuldt med tillid af bestyrelsen.
- 3.3. Det aftales, hvem fra bestyrelsen, der kommunikerer med lederen.

4) Tiltrækning af nye brugere og samarbejde med kommunen

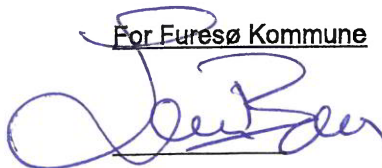
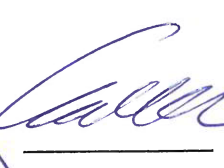
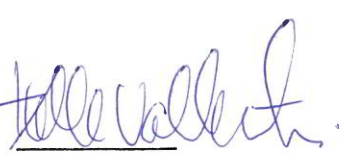
- 4.1. Bestyrelsen opprioriterer arbejdet med at åbne endnu mere op for nye brugere – herunder muligheden for digital tilmelding, nye aktiviteter, annoncering og profilering mv.
- 4.2. Der iværksættes et samarbejde med kommunen om nye tiltag indenfor sundhedsfremme, forebyggelse og andre aktiviteter, der er med til sikre, at man som ældre borger kan leve et aktivt ældre liv i et godt fællesskab med andre.

Den gældende driftsoverenskomst fra 1984 opsiges snarest og senest pr. 31/12-2025 med henblik på at indgå en ny driftsoverenskomst med virkning fra 1/7-26, der tager højde for ovenstående.

For frivillige og beboere på Gedevassevang:

			
Birte Jacobsen	Sven Antik	Arne Ziegler	Liselotte Ortving

For Furesø Kommune

		
Lene Bang	Lars Carstensen	Helle Valentin